

GEMEINSAM FÜR EIN  
GUTES LEBEN



Хорошие люди.  
Высокие результаты.

Russisch



# IG Metall: СПЛОЧЕННЫЙ СОЮЗ.

IG Metall объединяет более 2,2 млн. сотрудниц и сотрудников. Вместе с ними мы выступаем за хорошие условия труда, справедливую оплату, профессиональные перспективы, надежность рабочих мест, право голоса и демократию на предприятии. Ведь работа занимает центральное место в нашей жизни.

Для хорошей организации работы мы опираемся на профессионализм и опыт, вносим свой вклад и способствуем изменениям на предприятии и в обществе. Благодаря своим советам предприятий, доверенным лицам и активным членам IG Metall удается постоянно добиваться повышения зарплат, сокращения рабочего времени и увеличения отпуска.

Мы устанавливаем стандарты и в надотраслевых тенденциях развития. Когда речь идет о злоупотреблении наемным трудом и договорами подрядного найма, о праве на трудоустройство после производственного обучения или о гибких сроках выхода на пенсию: мы информируем, указываем работодателям и политикам на их обязанности и последовательно следим за выполнением наших требований. Нашими ценностями являются справедливость, достоинство и уважение, при этом мы руководствуемся принципами права голоса и солидарности.

**Это делает нас мощной силой, потому что нас много: вместе – за хорошую жизнь.**

# Wir. Die IG Metall.

Мы объединяем более 2,2 миллионов работников из металлургической, электротехнической, сталелитейной, текстильной и швейной, деревообрабатывающей и полимерной отраслей промышленности, а также сферы ремесленного производства и сервисных услуг, в том числе область информационно-коммуникационных технологий. Ведь есть множество веских причин стать членом IG Metall.

## Справедливые условия труда

Нашим важнейшим достижением являются наши коллективные договоры. В них регулируются такие ключевые вопросы как размер зарплаты, количество рабочих дней в неделю, право на отпуск и размер отпускных, различные доплаты, право на трудоустройство после производственного обучения, право на повышение квалификации и переподготовку, а также охрана труда и здоровья. Коллективные договоры предусматривают, в том числе, право на неполный рабочий день во время обучения, а также право пожилых работников на гибкость при выходе на пенсию.

Наши коллективные договоры действительны для всех предприятий, связанных тарифным соглашением в рамках нашей организационной сферы, и устанавливают стандарты для целых отраслей.

➤ [www.igmetall.de/tarife](http://www.igmetall.de/tarife)



## Лучше по тарифу

	По тарифу	По закону
Рабочее время в неделю	преимущественно от 35 до 38 часов*	48 часов
Рабочая неделя	понедельник – пятница	понедельник – суббота
Отпуск	30 дней (6 недель)	24 дня (4 недели)
Отпускные	50 % за каждый день отпуска, всего около 70 % месячной зарплаты	отсутствует
Рождественская премия	от 40 до 100 %, в зависимости от отрасли и тарифной зоны согласовываются фиксированные размеры	отсутствует
Надбавки за посменную работу	за вечерние и ночные смены, а также за работу в воскресенье и праздничные дни	отсутствует
Надбавки за сверхурочную работу	25 – 50 %	отсутствует
Оплачиваемое освобождение от работы (по личным причинам)	регламентировано	отсутствует
Пенсионные отчисления	регламентировано	отсутствует
Защита от увольнения для пожилых работников	регламентировано	отсутствует
Повышение квалификации	регламентировано	отсутствует
Право на трудоустройство после обучения	регламентировано	отсутствует
Надбавки для работников по найму	регламентировано	отсутствует
Повышение зарплаты	согласуется регулярно, чаще всего раз в год	отсутствует

\* в зависимости от отрасли и тарифной зоны: иногда до 39 часов



## Компетентность в трудовых вопросах.

Наша сила – в представительстве на местах. Более чем 150 филиалов IG Metall объединяют 135 тысяч советов предприятий, доверенных лиц, представителей молодежи и учащихся, а также людей с ограниченными возможностями, которым оказывается поддержка. Здесь обсуждаются требования, разрабатываются стратегии и оказывается содействие при проведении производственных мероприятий.

И для Вас, как для члена нашей организации, главным советником является региональное представительство IG Metall: наши эксперты отвечают на все Ваши вопросы относительно трудовой деятельности, будь то правильность тарифной классификации, проверка трудовых договоров или характеристик с места работы, помощь при увольнении или проверка уведомлений о размере начисленной пенсии. Мы оказываем Вам компетентную помощь, предоставляем консультации, представляем Ваши интересы во внесудебных разбирательствах и, конечно же, в суде, если возникает такая необходимость.

# Убедительная программа: наша уставная деятельность.

Сфера нашей деятельности отражена в уставе IG Metall, в рамках которого предоставляются услуги всем нашим членам. Ваш вклад: один процент от суммы Вашей общей заработной платы. Инвестиция, оправдывающая себя.

---

## 1

---

### Правовая защита. § 27 Устава IG Metall

Споры и разбирательства с работодателем или органом социального обеспечения зачастую неизбежны, например, после несчастного случая на производстве, извещения об увольнении или вынесения выговора, в результате длительной нетрудоспособности или из-за размера пенсии, права на выплату компенсации или из-за начисленной заработной платы. Такие споры возникают чаще, чем можно себе представить: более 2 000 жалоб ежедневно поступают в немецкие суды по трудовому и социальному праву. И такие судебные процессы обходятся дорого.

Мы предоставляем нашим членам бесплатные юридические консультации в области трудового и социального права, а также налогового законодательства и права на проживание, если это связано с трудовой деятельностью. Зачастую удается избежать судебных процессов только благодаря тому, что мы знакомы с предприятиями и ситуацией на месте. Если же суда избежать не удастся, то в действие вступает



**Пример:** процесс по защите от необоснованного увольнения, сумма иска – 12 000 евро. За основу берутся четыре общих суммы месячного дохода по 3 000 евро.

наша правовая защита. Представление интересов в суде осуществляется бесплатно и при необходимости во всех инстанциях. Мы каждый год добиваемся для наших членов компенсаций в объеме более 100 миллионов евро. Но ведь деньги – не самое главное: доплата к зарплате, отмена увольнения, повышение пенсии являются для нас проявлением социальной справедливости.





	Не члены	Члены
<b>1. Судебные расходы в первой инстанции</b> (без учета возможной компенсации свидетелю)	534,00€	0,00€
Расходы на оплату адвоката	1 820,70€	0,00€
<b>2. Судебные расходы во второй инстанции</b> (без учета возможной компенсации свидетелю)	854,40€	0,00€
Расходы на оплату адвоката	2 036,33€	0,00€
В некоторых случаях оплата расходов на адвоката работодателя	2 036,33€	0,00€
	<b>7 281,76€</b>	<b>0,00€</b>

Данные расходы в целом представляют собой риск, связанный с высокими затратами. Если работник выигрывает судебный процесс полностью, то он оплачивает только расходы на своего адвоката, если он был назначен.

Наши члены не несут ни затрат, ни рисков. IG Metall предоставляет своих собственных адвокатов. Правовая защита входит в сумму членского взноса и начинает действовать спустя три месяца после вступления в членство. В первую очередь необходимо всегда обращаться в региональное представительство IG Metall.

➔ [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)

➔ [www.igmetall.de/rechtsschutz](http://www.igmetall.de/rechtsschutz)

## Поддержка в случае забастовки.

### § 23 Устава IG Metall

Благодаря забастовкам нам удастся добиться внимания и уважения. Нашей готовностью к забастовкам измеряется наша способность добиваться результатов, а тем самым и наш политический вес. Забастовки не являются самоцелью, однако иногда они неизбежны. И тогда IG Metall поддерживает своих членов и материально. Выплата так называемой материальной помощи бастующим рассчитывается для каждого члена, исходя из длительности и размера личных взносов. Предупредительные забастовки при этом не учитываются.

#### Размер пособия на неделю забастовки

##### составляет:

- ▶ при оплате взносов от **3 до 12 месяцев** – 12-кратный размер средней величины взноса за последние 3 месяца\*;
- ▶ при оплате взносов от **12 до 60 месяцев** – 13-кратный размер средней величины взноса за последние 3 месяца\*;
- ▶ при оплате взносов более **60 месяцев** – 14-кратный размер средней величины взноса за последние 3 месяца\*.

\*до календарного месяца голосования о проведении забастовки

**Продолжительность членства влияет на расчет материального пособия бастующему.**



---

**Пример:** тому, кто является членом более пяти лет и платил средний взнос в размере 25 евро в месяц, выплачивается 350 евро в неделю (70 евро за один день забастовки при 5-дневной рабочей неделе).

---

## 3

---

### **Поддержка при дисциплинарном взыскании и локауте. § 24 Устава IG Metall**

Ясно одно: если наши члены являются активными участниками профсоюза, то они не должны от этого страдать. IG Metall регламентирует это для своих членов так называемым запретом на дисциплинарные взыскания. Если же работодатель продолжает создавать проблемы, например, причинять неприятности, объявлять фактические дисциплинарные взыскания или ущемлять интересы, то мы оказываем поддержку своим членам от начала и до конца, так как солидарность не бывает частичной.

Кроме того, наши члены не должны испытывать ущерб из-за участия в забастовках, организованных IG Metall. То же самое касается локаутов при участии в забастовках под руководством правления IG Metall.

**➤ [www.igmetall.de/leistungen](http://www.igmetall.de/leistungen)**



---

## 4

---

### **Страхование от несчастных случаев в свободное от работы время. § 26 Устава IG Metall**

Вы упали, катаясь на лыжах в отпуске, или травмировались во время катания на велосипеде? По закону работники застрахованы от несчастных случаев на производстве, однако IG Metall оказывает своим членам поддержку и при несчастных случаях на отдыхе. Наше страхование распространяется на несчастные случаи в свободное от работы время и действует по всему миру. Это означает, что она действительна как при занятиях спортом или домашним садоводством, так и при катании на велосипеде в отпуске.

**➤ [www.igmetall.de/leistungen](http://www.igmetall.de/leistungen)**



Через 12 месяцев членства наша страховая защита от несчастных случаев в свободное от работы время автоматически вступает в силу, если установленные в уставе взносы платились регулярно.

Страховка предполагает следующие выплаты:

### Пребывание в больнице

Макс.

**30-кратный  
размер**

среднемесячного взноса при длительном пребывании в больнице

Мин.

**154,00€**

единовременная компенсация

Данная выплата предоставляется при пребывании в больнице в течение минимум 48 часов. Максимальный суточный тариф составляет 51,13 евро за один день пребывания в больнице с учетом вышеуказанных ограничений.

### Инвалидность

Мин.

**500-кратный  
размер**

среднемесячного взноса

**2 555,00€**

единовременная компенсация при полной инвалидности

Действительна также для работающих пенсионеров. При частичной инвалидности минимум 20 % выплачивается пропорциональная сумма компенсации.

### Смерть в результате несчастного случая

Мин.

**200-кратный  
размер**

среднемесячного взноса

**1 022,00€**

единовременная компенсация при несчастном случае

---

## 5

---

### **Поддержка при чрезвычайных ситуациях. § 28 Устава IG Metall**

Являясь частью солидарного сообщества, мы можем положиться друг на друга даже в сложных ситуациях.

Члены IG Metall, попавшие в критическую ситуацию в результате непредвиденных событий, могут обратиться к нам за материальной помощью. На основании личного пояснения сути чрезвычайной ситуации региональное руководство соответствующего филиала IG Metall может самостоятельно определить размер материальной помощи.

Угрожающие жизни катастрофы требуют быстрой поддержки: IG Metall помогает, как, например, во время наводнений 2013 и 2016 годов.

**➤ [www.igmetall.de/leistungen](http://www.igmetall.de/leistungen)**

---

## 6

---

### **Оказание помощи в случае смерти. § 30 Устава IG Metall**

Если случилось самое страшное, то мы оказываем поддержку нашим членам или их близким в случае смерти. Размер выплаты рассчитывается исходя из длительности членства. Решающее значение имеет средний размер взноса за последние 12 месяцев трудовой деятельности (один процент от общей суммы дохода).



---

Материальная поддержка в чрезвычайных ситуациях и в случае смерти оказывается после 12 месяцев членства при условии регулярной оплаты членских взносов, установленных по уставу.

Например, семье умершего выплачивается единовременное пособие в размере 850,50 евро при оплате месячного членского взноса 27 евро в течение 20 лет.

В случае смерти супруга или супруги нашего члена сумма пособия составит половину указанной суммы, если супруги вели совместное хозяйство.

Таким образом, IG Metall предоставляет своим членам денежное пособие, которое в 2004 году было удалено из каталога выплат больничных касс, регулируемых законом.

 [www.igmetall.de/leistungen](http://www.igmetall.de/leistungen)

## → Наши предложения повышения квалификации и информационные мероприятия

### Семинары

IG Metall предлагает большой выбор семинаров по получению квалификации в производственной, профсоюзной или персональной сфере на местном, региональном и централизованном уровнях. Участие, если оно и так не подлежит оплате работодателем, является для наших членов бесплатным.

➤ [www.igmetall.de/weiterbildung](http://www.igmetall.de/weiterbildung)

### Рекламные проспекты, брошюры и прочее

IG Metall публикует различные информационные брошюры и справочники, освещающие актуальные темы и вопросы в общественно-политической и трудовой сфере. Наши члены имеют эксклюзивное право на бесплатный заказ и загрузку многих из этих справочников.

➤ [www.igmetall.de/mitglieder](http://www.igmetall.de/mitglieder)

### metallzeitung

Наш журнал **metallzeitung** ежемесячно доставляется нашим членам бесплатно. Он предоставляет членам IG Metall интересную информацию об отраслях и предприятиях, а также полезные сведения из области трудовой деятельности и трудового права, в том числе из общественно-политической жизни.

➤ [www.igmetall.de/metallzeitung](http://www.igmetall.de/metallzeitung)



## → Работа на местах

Наши региональные представительства работают на местах. Благодаря более чем 150 филиалам каждый из наших членов имеет возможность активного участия в профсоюзной деятельности. Работа проводится в проектных группах, рабочих кружках, а также в виде мероприятий по различным темам. Более подробную информацию можно получить по месту в управлении филиала или на соответствующем веб-сайте. Соответствующий региональный филиал IG Metall можно найти здесь:

➔ [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)



## → Особые услуги для членов профсоюзов

Мы добиваемся справедливых возможностей и в свободное от работы время. Наши разнообразные предложения по организации отпуска и свободного времени включают путешествия, культурные мероприятия и многое другое по сниженным ценам.

### Предложения по организации отдыха

Некоммерческая организация GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V.) предлагает членам Объединения немецких профсоюзов (DGB), в том числе и членам IG Metall, выгодные условия по бронированию поездок на время отпуска. Более подробно о местах отдыха и прочую информацию можно узнать на сайте:

➤ [www.gew-ferien.de](http://www.gew-ferien.de)

### Помощь при поломках автомобиля и авариях

Европейский автоклуб Auto Club Europa (ACE) является автоклубом профсоюзов. Он был основан в 1965 году и является сегодня вторым крупнейшим автоклубом Германии. Нашим членам предоставляется помощь при поломках автомобиля и авариях по всей Европе на льготных условиях. Более подробную информацию об услугах ACE можно получить на сайте:

➤ [www.ace-online.de](http://www.ace-online.de)

## Расширенный спектр услуг во всех сферах

Компания IGM-Service GmbH предлагает нашим членам выгодные предложения и услуги, связанные с работой и жизнью в целом. Консультации, образование, отдых, путешествия, профилактические мероприятия – каждый найдет для себя что-то интересное. Подробную информацию см. на сайте:

➤ [www.igmservice.de](http://www.igmservice.de)

## ➔ MetallRente – наше пенсионное обеспечение

MetallRente представляет собой межпроизводственное пенсионное страхование от IG Metall и Союза работодателей металлургической промышленности. С 2001 года нашим членам предлагается производственное пенсионное обеспечение на надежных условиях. Заинтересованные лица могут ознакомиться с информацией на сайте:

➤ [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de)

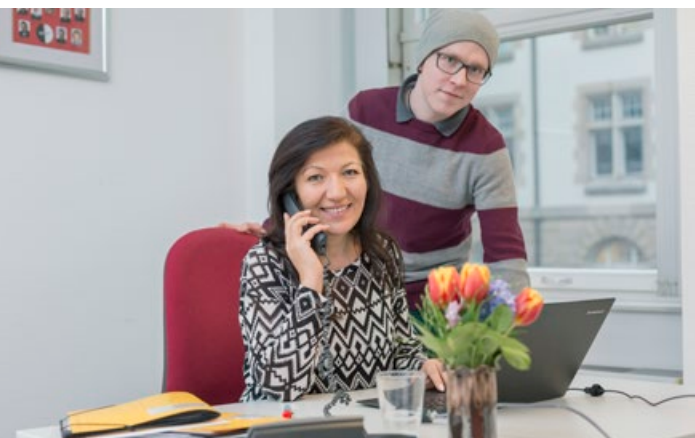


«Работникам металлообрабатывающей промышленности просто необходимо стать членом IG Metall, если они хотят, чтобы их интересы в социальной сфере были представлены компетентно и убедительно».

Из приговора Верховного суда ФРГ от  
10.12.1984 г., II ZR 91/84

## Сила в Вас. Сила для Вас: всего один процент от общей суммы.

Все наши услуги финансируются за счет членских взносов. Таким образом, благодаря своему взносу, установленному по уставу, каждый член заботится не только о себе, но и оказывает поддержку другим. В этом заключается наш принцип солидарности. Отдельные взносы более 2,2 миллионов членов придают нам силу и, прежде всего, авторитет.



Уставом предусмотрены следующие размеры взносов: трудящиеся/работающие члены платят ежемесячно один процент от общей суммы дохода. Безработные, пенсионеры и студенты платят меньше.

### Примеры взносов для трудящихся/работающих членов:

Общая сумма зарплаты	2 500€
Размер взноса согласно уставу	1%
Ежемесячная сумма взноса	<u>25€</u>

Поэтому необходимо немедленно сообщать соответствующему региональному представительству о любых изменениях в жизни и трудовой деятельности, влияющих на размер взноса. Это важно еще и потому, что размер пособий рассчитывается по фактически оплачиваемому взносу.

### Членский взнос – кто и сколько платит? Размер ежемесячных взносов IG Metall

#### Долевой взнос от дохода брутто для следующих групп:

---

Работники полного и неполного рабочего дня

Ученики производственного обучения

Студенты, получающие высшее образование без отрыва от производства/совмещающие учебу с работой на производстве, занятые в настоящее время

**1,0 %**

Пенсионеры

Работники, находящиеся на больничном и получающие пособие по болезни

Работники, проходящие переквалификацию

**0,5 %**

#### Фиксированные взносы для следующих групп:

---

Студенты вузов

Ученики

**2,05 €**

Безработные

Матери и отцы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком

Нетрудоспособные по болезни лица, не получающие пособие по болезни

**1,53 €**

## Инвестиции в хорошую работу.

Являясь демократичной организацией с долевым участием, IG Metall обеспечивает прозрачность при использовании Ваших взносов.

**Наша деятельность ориентирована на поддержку наших членов**, поэтому наибольшая часть поступлений от членских взносов идет на обеспечение деятельности региональных представительств. В 2014 году она составила чуть меньше трети от общего поступления взносов. Таким образом, деньги направляются туда, где предприятия нуждаются в активной поддержке, чтобы наши члены могли получить консультации и помощь.



---

**В перерасчете на время требуется потратить всего четыре минуты в день на:** повышение зарплаты, увеличение отпуска, получение дополнительных отпускных и рождественских премий, сокращение рабочего времени и использование других услуг IG Metall.

## На что IG Metall использует членские взносы?

В 2014 году было потрачено 515,7 миллионов евро (в процентах) на следующие цели:



# В хорошей компании благодаря IG Metall.

**Служащие:** профессий много, а цель одна

IG Metall добивается комфортных условий работы в офисе вместе со служащими. Несмотря на то, что профессии могут быть самыми разными, интересы отдельных групп трудящихся всегда схожи: уменьшение количества неоплачиваемых рабочих часов, право голоса, справедливая оплата труда и признание успешно выполненной работы – и всего этого можно добиться с помощью IG Metall. Сообща мы сможем преобразовать эту ставшую цифровой сферу труда.

**Безработные:** чувство защищенности вместо ощущения ненужности

Безработица может коснуться каждого. Мы оказываем поддержку нашим коллегам и даем практические рекомендации, например, относительно общения с биржей труда, помощи при получении пособия по безработице Hartz IV, а также в вопросах трудового права.

**Женщины, родители и семьи:** равноправие – всегда и везде

Мы выступаем за равные возможности, равные права и справедливую оплату труда. Ведь тот, кто хочет иметь самых лучших сотрудников, не сможет обойтись без женского персонала. При этом, конечно же, следует учитывать совместимость семьи и профессии – как для матерей, так и для отцов. Мы консультируем родителей, а также будущих родителей об изменениях





в законодательстве, о государственных пособиях и по правовым вопросам.

➤ [www.igmetall.de/vereinbarkeit](http://www.igmetall.de/vereinbarkeit)

➤ [www.wer-die-besten-will.de](http://www.wer-die-besten-will.de)

**Инженеры:** высококвалифицированные кадры и хорошо организованная сеть контактов

IG Metall является профсоюзом и для технических специалистов. Он объединяет инженеров и технических специалистов как из традиционной металлообрабатывающей и электротехнической отрасли, так и из сферы информационных технологий и телекоммуникаций (ИТК).

➤ [www.engineering-igmetall.de](http://www.engineering-igmetall.de)

➤ [www.itk-igmetall.de/](http://www.itk-igmetall.de/)



**Молодежь:** активность, открывающая перспективы

IG Metall Jugend активно и уверенно представляет интересы учеников производственного обучения, студентов и начинающих специалистов. Члены IG Metall в возрасте от 16 до 27 лет совместно и решительно выступают за самоопределение, право голоса и профессиональные перспективы.

➔ [www.igmetall.de/jugend](http://www.igmetall.de/jugend)

**Миграция и интеграция:** поддержка многообразия – борьба с дискриминацией

IG Metall отличается многообразием! Эта организация предоставляет политическую и профсоюзную защиту многим мигрантам. Имея в своем составе около 400 000 членов с миграционным прошлым, она является самой большой организацией, объединяющей мигрантов. Вместе мы выступаем за равноправие и против дискриминации.

**Люди пенсионного возраста: сила в единстве – на всю жизнь**

Мы сопровождаем наших членов в период выхода на пенсию, предоставляя полезную информацию и наши стандартные услуги. Правовая защита сохраняется и после окончания активной трудовой деятельности: при спорах с пенсионным фондом, больничной кассой или другими органами социального обеспечения наши члены всегда придут на помощь. Ведь они – наша команда даже после выхода на пенсию.

➤ [www.igm-aktiv55plus.de](http://www.igm-aktiv55plus.de)

**Учеба в вузах, практика и подработка на каникулах: сила в единстве – с самого начала**

Уже в начале трудового пути рекомендуется стать членом IG Metall. Мы проверяем трудовые соглашения и договоры о приеме на практику, а также консультируем в вопросах финансирования учебы, работы по совместительству, в том числе по зарплате начинающих специалистов. Мы также проводим бесплатные семинары по интеграции в профессиональную деятельность и организации времени, чтобы Вы знали свои права и успешно стартовали в профессии.

➤ [www.igmetall.de/ferienjob](http://www.igmetall.de/ferienjob)



**Хорошие люди**

Мы являемся лицом IG Metall.

Люди, представленные в данной брошюре, являются членами IG Metall и изо дня в день выступают:

**единым фронтом за лучшую жизнь.**



## Чего нам удалось достичь: вехи нашего пути.

История IG Metall берет начало в далеком 1891 году, когда был создан Немецкий союз рабочих металлообрабатывающей промышленности (Deutscher Metallarbeiterverband). Это была крупнейшая организация, которая предшествовала основанию сегодняшней IG Metall.

После Второй мировой войны профсоюзы Западной Германии создали новую организацию по принципу профсоюзного единства. Таким образом, с 1949 года мы, IG Metall, совместно боремся за свои идеи. С тех пор нам многого удалось достичь благодаря нашей тарифной политике. **Важнейшими достижениями IG Metall являются:**

- ▶ повышение зарплаты, а также финансовое участие работников в финансово-экономической прибыли предприятий и заводов;



- › сокращение количества рабочих часов в неделю;
- › увеличение требований на оплачиваемый отпуск;
- › дополнительная выплата отпускной и рождественской премий;
- › продолжение выплаты заработной платы в случае болезни;
- › сохранение зарплаты и защита от увольнения для работников предпенсионного возраста;
- › право трудоустройства учеников производственного обучения;
- › специальные отраслевые надбавки и корректировка заработка работников временного найма;
- › регламентирование права голоса.

**Являясь крупнейшим самостоятельным профсоюзом мира, мы определили основные принципы для всей Германии.**

## Хронология достижений в тарифной политике

1950-е годы

### **Сокращение рабочего времени и страхование на случай болезни также для рабочих**

Уже спустя лишь несколько лет после своего основания IG Metall удается добиться постепенного сокращения рабочего времени с 48 до 44 часов – при полном сохранении зарплаты. В 1957 году в ходе самой длительной забастовки в Германии мы добиваемся продолжения выплаты зарплаты в случае болезни и, таким образом, закладываем основу равноправия рабочих и служащих. Спустя несколько месяцев Бундестаг принимает «Закон об улучшении материального обеспечения рабочих в случае болезни», который стал предшественником современного закона о трудовых выплатах за работу в праздничные дни и об оплате дней нетрудоспособности (EntgFG). Он и сегодня действует для всех работников.

**Кроме того: повышение зарплатных плат и окладов до 6 %!**

1960-е годы

### **Время перемен: значительное повышение зарплаты и увеличение отпуска**

IG Metall добивается практически ежегодного повышения зарплат почти на 8,5 %, ведь экономика процветает и это должно отражаться и на заработной плате. В то же самое время в борьбе за 8-часовой рабочий день нам удается добиться постепенного введения 40-часовой рабочей недели с сохранением зарплаты. Достигается

также договоренность об увеличении отпуска на 3–6 дней, а выплата дополнительной отпускной премии в размере 30 % впервые находит свое отражение в коллективных договорах.

**Кроме того: повышение зарплат и окладов до 8,5 %!**



1970-е годы

## **Гарантирование рабочего места и 13-я зарплата**

Всплеск общественно-политической жизни в 70-е годы вновь сопровождается значительными забастовками, в том числе в сталелитейной промышленности. IG Metall добивается для своих членов частичной выплаты 13-й зарплаты. Мы также впервые заключаем коллективный договор об инвестиционных выплатах со стороны работодателя. Сюда также относится поэтапный план увеличения отпуска до 30 дней, действующий и по сей день, и повышение оплаты отпуска на 50 %. Вторая половина 1970-х годов связана в общественно-политической сфере с массовыми увольнениями и первыми экономическими кризисами. IG Metall отвечает на это соглашением о защите от увольнения в результате инновационного развития, а также мерами по защите от снижения зарплаты и гарантированию заработка, в том числе по защите пожилых работников от увольнения.

**Кроме того: повышение зарплат и окладов до 15,3 %!**

1980-е годы

## Движение к 35-часовой рабочей неделе



Логотип с изображением солнца, означающий 35-часовую рабочую неделю, неразрывно связан с 80-ми годами, а его автором является IG Metall. В 1984 году наши члены организуют забастовку, требуя 35-часовой рабочей недели. «40 часов и

ни минутой меньше», – настаивают работодатели и объявляют локаут для более полумиллиона работников. Однако солидарность бастующих и работников, подвергшихся «горячему» и «холодному» локауту, сломить не удастся. Спустя семь недель забастовки в ходе мирного урегулирования работодатели уступают. Их доктрина терпит поражение, и в результате согласуется поэтапный план перехода на 35-часовую рабочую неделю с полным сохранением зарплаты. Кроме того, заканчивается период постепенного увеличения отпуска, и 30 дней теперь становятся реальностью. Помимо этого, заключается коллективный договор о досрочном выходе на пенсию, а также последующий договор об инвестиционных доплатах со стороны работодателя.

**Кроме того: повышение заработных плат и  
окладов до 6,8 %!**



1990-е годы

## Тарифная структура для новых федеральных земель

IG Metall успешно преодолевает трудности, возникшие в результате воссоединения Германии, и создает профсоюзные и тарифные структуры в новых федеральных землях. Реализация поэтапного плана по адаптации тарифов к уровню Западной Германии дается непросто. После незаконного расторжения договора о поэтапной адаптации тарифа со стороны работодателей IG Metall снова объявляет забастовку. Поэтапная адаптация тарифа в «растянутой» форме вновь вступает в силу. Кроме того, согласовывается оговорка о бедственном положении для пострадавших предприятий. В старых федеральных землях нам удастся добиться полной реализации 35-часовой рабочей недели. Мы добиваемся лучших условий по выплате 13-й зарплаты, заключаем коллективный договор об обеспечении трудовой занятости, а также согласовываем более выгодные условия приема на работу учеников, прошедших обучение на предприятии. Помимо этого, мы отстаиваем с таким трудом завоеванное право на продолжение 100-процентной выплаты зарплаты в случае болезни вопреки всем попыткам ухудшения данного условия согласно закону.



**Кроме того: повышение  
заработных плат и окладов  
на 6,7 %!**

2000-е годы

## **Рамочное соглашение о зарплате, неполном рабочем дне для работников предпенсионного возраста и гарантировании места трудовой деятельности**

2000-е годы знаменуются защитой наших тарифных стандартов и тарифной автономии. Благодаря рамочному коллективному договору о заработной плате (ERA) мы вводим новую классификацию рабочих и служащих по более справедливому принципу. Теперь равноценный труд будет оплачиваться одинаково. Нам также удастся многого добиться и для пожилых работников: с 2002 года действует коллективный договор о переходном периоде в трудовой деятельности и о неполной занятости работников предпенсионного возраста, а с 2008 года – коллективный договор о гибких сроках выхода на пенсию. Кроме того, ученики производственного обучения принимаются на работу сроком на 12 месяцев, и усиливаются полномочия производственных советов в области принятия решений и предъявления претензий. В статьях тарифного соглашения, допускающего заключение дополнительного коллективного договора, известных под названием «Пфюрцхаймское соглашение» (Pforzheimer Vereinbarung), регулируются конкурентоспособность и гарантированность места трудоустройства в Германии. Чтобы воспрепятствовать все большему злоупотреблению наемной рабочей силой, IG Metall начинает проводить кампанию под девизом «Равная работа – равная зарплата». Тарифное соглашение о равноценной заработной плате в сталелитейной промышленности становится в 2010 году ориентиром для других договоренностей в отраслях в последующие годы.

**Кроме того: повышение заработных плат и окладов до 3% в деревообрабатывающей и текстильной промышленности. Повышение до 4,2% в металлообрабатывающей и электротехнической отрасли.**

2010-е годы

## **Против неполноценных условий труда: равная оплата за равный труд**

В 2012 году IG Metall заключает свой первый коллективный договор с Федеральным союзом кадровых агентств и Объединением немецких агентств по временному трудоустройству. С этого момента работницы по временному найму в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности впервые имеют право на получение доплат, принятых в отрасли, а также на получение бессрочного трудового договора после 24 месяцев работы на одном предприятии. Такие же положения вводятся затем и в деревообрабатывающей и полимерной отраслях, в текстильной и швейной промышленности. Кроме того, производственный совет расширяет свое право голоса в вопросах о привлечении работников временного найма. В начале 2015 года вступает в силу закон о минимальной заработной плате, за который профсоюзы выступали в течение многих лет. Законом запрещается снижать заработную плату, которая не регулируется коллективным договором, однако коллективные договоры IG Metall предусматривают для своих членов минимальный уровень зарплаты, который по всей Германии выше вновь установленного нижнего предела. Большим достижением для молодых работников является право на получение бессрочного места работы после получения образования на предприятии металлообрабатывающей и электротехнической промышленности, а также в сталеплавильной промышленности.

**Кроме того: повышение заработных плат и  
окладов до 4,3% в металлообрабатывающей  
и электротехнической промышленности.**

**Повышение до 3,6% в текстильной и швейной  
промышленности.**

## Настоящее время

### **Рабочее время, Индустрия 4.0 и демографические изменения**

Рынок труда переживает большие трудности. Будь то демографические изменения, условия труда и жизни, меняющиеся в результате применения цифровых технологий, или растущее неравенство в обществе: IG Metall относится к этим вопросам с учетом интересов работающего населения.

Главным вопросом справедливости при этом остается привязанность к нормам тарифного соглашения. Коллективные договоры обеспечивают больше прозрачности, безопасности и справедливости. Работники предприятий с тарифными соглашениями получают, например, на более чем 20 % больше зарплаты по сравнению с коллегами, занятыми на предприятиях без привязки к тарифам. В рамках своих тарифных переговоров IG Metall активно поддерживает данную тему. В 2016 году в рамках тарифных переговоров в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности 36 000 работникам удалось добиться коллективного договора о тарифных ставках.

В рамках нашей кампании «Моя жизнь – мое время: переосмысление работы» тема рабочего времени стала одной из ключевых. В центре внимания стоят, прежде всего, такие вопросы, как совмещение работы и личной жизни, потеря отработанных рабочих часов и более высокая степень самоопределения трудящихся. Помимо таких успехов, как тарифный учет обучения и неполной занятости работников предпенсионного возраста, IG Metall активно участвует в политических дискуссиях со своими конкретными требованиями относительно, например, права возврата от неполного рабочего времени к полному или рабочего времени для семейных сотрудников.

# Прошу Вас бесплатно предоставить мне следующую информацию:

## Членство дает преимущества.

Есть множество причин стать членом IG Metall.



Здесь Вы найдете общий обзор услуг, предоставляемых IG Metall. Узнайте подробнее обо всех преимуществах членства.

Доступно на  немецком  русском

## Обеспечение правовой защиты для членов

В этом наша сила.



Информационный бюллетень предоставляет краткую информацию о преимуществах нашего страхования от судебных расходов и дает перечень вопросов, по которым IG Metall в случае споров обеспечивает правовую защиту.

Доступно на  немецком  русском

## Тарифные достижения

Достижения IG Metall с 1956 по 2018 год



Запросите информацию о наших достижениях в тарифной политике. Для удобного использования в практичном формате визитных карточек.

Доступно на  немецком  английский

## Устав IG Metall

Наши профсоюзные принципы



В этой брошюре Вы сможете узнать подробнее о структуре, сфере деятельности и услугах IG Metall.

Доступно на  немецком

Я – член IG Metall

да

нет

↓ Оторвите здесь и отправьте в конверте формата DIN с окошком.

## Личные данные

Фамилия, имя

Улица / дом №

Индекс / город

Контактный телефон (дополнительно в случае возникновения вопросов)

Адрес электронной почты (при указании своего адреса Вы сможете получать наши ежемесячные информационные рассылки по электронной почте.)

Я согласен (-на) с тем, чтобы IG Metall регулярно присылала мне по почте или электронной почте предложения об опросах.

Дата

Подпись

**IG Metall**  
Mitgliederservice  
Postfach 11 48  
01871 Bischofswerda

Сбор и обработка персональных данных осуществляется в соответствии с Федеральным законом о защите данных.

**Всегда на месте.**

От Flensburg до Lörrach, от Aachen до Bautzen.



Мы к Вашим услугам по  
всей Германии.

➔ [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)

более **150**  
отделений  
в **7** округах

более **135 000**  
активных функционеров

более **53 000**  
производственных советов  
IG Metall на

более **2,2**  
млн. членов

более чем **18 000**  
предприятий в 30 отраслях  
промышленности

IG Metall-Vorstand

**FB Mitglieder und Erschließung**

60519 Frankfurt am Main

**IG Metall объединяет.**

Нас много. Присоединяйтесь!



[facebook.com/igmetall](https://facebook.com/igmetall)

[twitter.com/igmetall](https://twitter.com/igmetall)

[flickr.com/igmetall](https://flickr.com/igmetall)

[youtube.com/igmetall](https://youtube.com/igmetall)



**Да. Я с Вами.**

Пожалуйста, сдайте заполненный формуляр в производственный совет IG Metall доверенным лицам IG Metall или в местное отделение IG Metall, либо просто положите в конверт и отправьте по почте. Желаете присоединиться онлайн?

➔ [www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)

# ЗАЯВЛЕНИЕ О ВСТУПЛЕНИИ



Заполните печатными буквами и отправьте в Ваш филиал или офис IG Metall (60519 Франкфурт-на-Майне). \*Обязательные для заполнения поля

\*\*Заполняется IG Metall. Данную форму можно также заполнить онлайн по адресу:

[www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)

\*\*Членский номер (указывается при изменениях)

Дата вступления

--	--	--	--	--	--	--	--

Д	Д	М	М	Г	Г	Г	Г
---	---	---	---	---	---	---	---

Личные данные	Фамилия*	Имя*	Дата рождения*	
	Страна*	Почтовый индекс*	Населенный пункт*	Пол*
	Улица*	Номер дома*	Телефон	Гражданство*
Сведения о работе	Моб. тел.	Эл. адрес	Профессия/род деятельности/учеба в вузе/производственное обучение	
	Работаю на предприятии/почтовый индекс/населенный пункт	Вид членства		
	Со мной беседовал (фамилия, имя) или коллектив вербовщиков	Членский номер вербовщика (если имеется)	Общая сумма заработной платы	Взносы
	Банковские реквизиты		Владелец счета	

## Заявление о вступлении:

Настоящим выражаю свое согласие на вступление в профсоюз «Industriegewerkschaft Metall», сокращенно «IG Metall», и признаю его устав. Я подтверждаю правильность моих персональных данных, предоставляемых в IG Metall для учета в связи с моим вступлением.

**Положения о защите данных:** IG Metall и доверенные лица профсоюза осуществляют сбор, обработку и использование моих персональных данных в соответствии с Общим регламентом ЕС по защите данных (EU-DSGVO) и немецким Законом о защите данных (BDSG) для обоснования моего членства и управления им. В рамках этих целей мои данные передаются и используются специальным уполномоченным только для выполнения профсоюзных задач. Передача третьим лицам осуществляется только с моего отдельного согласия. Данные не передаются для использования в целях маркетинга. Европейские и немецкие законы о защите данных действуют в их соответствующей новейшей редакции. Другие положения о защите данных я могу найти по адресу <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Если мне необходима печатная версия положений о защите данных, я могу обратиться по адресу [datenschutz@igmetall.de](mailto:datenschutz@igmetall.de).

**Базовое инкассовое поручение в платежной системе SEPA** (периодические инкассовые операции)  
 Индивидуальный идентификационный номер IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93  
 Справочный номер плательщика: Mitgliedsnummer01  
**Инкассовое поручение в платежной системе SEPA:** Я уполномочиваю профсоюз IG Metall в оговоренные сроки в порядке инкассо списывать с моего счета членские взносы в размере 1% общей суммы моего месячного заработка, которые я обязуюсь платить согласно § 5 Устава. Одновременно я поручаю своему банку погашать выставленные IG Metall на мой счет инкассовые поручения.  
**Примечание:** в течение восьми недель с даты дебетования я могу потребовать возврата дебетованной суммы. В этом случае действуют условия, согласованные между мной и моим банком. Я обязуюсь незамедлительно информировать IG Metall обо всех изменениях моих персональных данных.

Согласие на передачу моих персональных данных в банк в целях реализации поручения на прямое дебетование в платежном пространстве SEPA. Настоящим выражаю свое согласие на то, что IG Metall передает поставщику платежных услуг мои персональные данные (в частности, имя, IBAN/BIC, величину взноса), по которым может быть установлена моя принадлежность к профсоюзу, для реализации поручения на прямое дебетование в платежном пространстве SEPA. Принадлежность к профсоюзу в соответствии с действующим Законом о защите данных защищается как особо конфиденциальная информация. Передача вышеуказанных данных является условием для получения профсоюзом IG Metall определенных уставом взносов по поручению на прямое дебетование в платежном пространстве SEPA. Мое согласие служит правовым основанием для обработки данных с указанной выше целью. Данное согласие было предоставлено мною на добровольной основе. Я имею право в любое время отозвать согласие с действием на будущее. Отзыв не отменяет правомерности обработки данных на основе моего согласия до его отзыва. Дополнительную информацию об обработке данных я могу получить в разделе «Информация об обработке персональных данных» по адресу <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>

X  
 Место / дата / подпись

X  
 Место / дата / подпись

X  
 Место / дата / подпись



# Глоссарий

## Правовые аспекты

Наш мощнейший потенциал. Наша сила и компетентность в общественной деятельности: более 3 000 членов IG Metall являются судьями в судах по трудовым и социальным спорам на общественных началах.

## Тарифы

Наши коллективные договоры устанавливают стандарты с 1956 года, и история успешных достижений IG Metall на этом не заканчивается.

## Свободное время

Обеспечение страхования и в свободное от работы время. Страхование от несчастных случаев на отдыхе распространяется на все несчастные случаи в свободное от работы время.

## Информационные материалы

Ответы на все важнейшие вопросы относительно IG Metall Вы сможете найти в нашем обширном информационном пакете.

# У вас есть еще вопросы?

Мы будем рады ответить на все ваши вопросы, касающиеся членства в IG Metall, а также безопасных и комфортных условий труда.

✉ [mitglieder@igmetall.de](mailto:mitglieder@igmetall.de)

☎ 069 66 93-2221



## Wir. Die IG Metall. Профсоюзная организация – о себе.

Вы хотели бы больше узнать об IG Metall? Наш журнал «Wir. Die IG Metall.» со всей наглядностью расскажет о том, каковы наши цели, что мы можем предложить, и что такое профсоюзы вообще. Журнал бесплатно прилагается к каждому информационному пакету. Его также можно бесплатно заказать по адресу

➔ [www.igmetall.de/duauch](http://www.igmetall.de/duauch)

Быть в сети и быть в курсе событий. Вы можете заказать нашу информационную рассылку по адресу

➔ [www.igmetall.de/infoservice](http://www.igmetall.de/infoservice)